

### Analisi del fabbisogno:

Esaminare i GAP esistenti e adeguare gli interventi alle caratteristiche della struttura organizzativa e alle modalità di lavoro aziendali.

**Modalità:** Interviste, rilevazione attraverso matrici e/o schede di analisi

### Progettazione interventi formativi

**Aree progettuali:** Performance management e behaviour change

### Modalità d'intervento:

-Attività formative in presenza e online

-Sessioni di Coaching individuale

# Progettazione interventi formativi:

## Performance management

**Obiettivi:** Analizzare e trasmettere le leve sulle quali agire per elaborare una corretta strategia di ingaggio e motivazione dei propri collaboratori, al fine di creare e gestire Team ad alta performance.

**Output:** Valutare il livello di engagement dei collaboratori; Attribuzione di obiettivi collegati alla politica di performance dell'organizzazione ;Gestione flessibile e smart dell'organizzazione: integrazione dello smart working con politiche di monitoraggio, controllo e feedback

## Behaviour change

**Obiettivi:** Agevolare lo sviluppo di una cultura manageriale aperta al cambiamento. Ripensare il proprio ruolo come professionista all'interno della propria azienda e supplire alle difficoltà delle nuove modalità di lavoro.

**Output:** Adozione di un nuovo stile professionale in grado di coltivare l'agilità di apprendimento, per uscire dalla propria comfort zone e ampliare così capacità e prospettive.